

Robíme to, čomu rozumieme.
Ponúkame riešenia...

O SPOLOČNOSTI RecruitMen s.r.o.

Spoločnosť RecruitMen s.r.o. vznikla ako personálno-poradenská a vzdelávacia spoločnosť v roku 2007 v oblasti zabezpečovania, riadenia a rozvoja ľudských zdrojov.

Spoločnosť ponúka komplexné personálne riešenia, so zohľadnením individuálnych potrieb a želaní klienta.

Ťažiskom aktivít je vyhľadávanie vhodných kandidátov pre voľné pracovné pozície a služby spojené s rozvojom existujúcich ľudských zdrojov a organizácií.

Filozofiou našej spoločnosti je profesionálny a osobný prístup ku klientovi.

Ponúkame riešenia...

- R VZDELÁVANIE**
- R NÁBORY ZAMESTNANCOV**
- R PERSONÁLNY LÍZING**
- R PORADENSTVO**

REFERENCIE

Sme hrdí, že k našim klientom patria významné slovenské a medzinárodné spoločnosti.

Cieľom našej spoločnosti nie je čo najväčšia základňa klientov, ale mať úzky okruh klientov s ktorými dokážeme dlhodobo a trpezlivo riešiť všetky personálne problémy v ich spoločnosti. Naším poslaním je osobný a profesionálny prístup, zakladáme si na korektných vzťahoch a sme Vám vždy k dispozícii.

adidas Slovakia, s.r.o.

BCA Eurobox, s.r.o.

Billa, spol. s.r.o.

East Transport and Leasing, s.r.o.

FAB SLOVAKIA, s.r.o. ASSA ABLOY

IOS Slovakia, spol. s r.o.

HLB MANDAT, MANDAT AUDIT s.r.o.,

MANDAT CONSULTING, k.s

Hypofin Invest, s.r.o.

Invensys Systems (Slovakia) s.r.o.

Jacob Fleming s.r.o.

King Sturge, s.r.o.

L2Media s.r.o.

LPK,s.r.o.

Pankl Automotive Slovakia s.r.o.

Public Bet Bukurešť

ROVA-SK, a. s.

Schoeller Arca Systems s.r.o.

Slovanet, a.s.

STILL SR, spol. s.r.o

Techo, s. r.o.

Telegrafia,a.s.

TPA Horwath A&A, s.r.o.

TPA Horwath TAX, k.s.

Udenco s.r.o.

UGS, s.r.o.

UNICOM Agro. a.s.

Vojus, a.s.

Wetron automation technology, s.r.o.

a iní.



RecruitMen
personálno-poradenská spoločnosť



VZDELÁVANIE

Ponúkame našim klientom podporu pri realizácii vzdelávania zamestnancov. Našou snahou je prispieť k celkovej koncepcii rozvoja zamestnancov tak, aby bolo vnímané ako jeden z významných benefitov poskytovaných spoločnosťou.

Spoločnosť RecruitMen Vám vo svojom programe ponúka akreditované kurzy MŠ SR:

Sociálne a komunikačné zručnosti

Efektívna komunikácia
Prezentačné zručnosti
Asertivita a riešenie konfliktov
Manažment času a zvládanie stresu

Manažérska akadémia

Výberové rozhovory
Budovanie a vedenie tímov
Vedenie porád
Motivácia v práci manažéra
Hodnotiace rozhovory
Koučing v práci manažéra
Asertivita a riešenie konfliktov

Zvyšovanie zákaznickej starostlivosti

Zákaznícka orientácia
Interný zákazník

OSTATNÉ TRÉNINGY:

Marketingové zručnosti

Zlepšenie schopnosti budovať efektívnu internú aj externú komunikáciu založenú na vedomom používaní zákonov marketingu a ich využívanie vo vlastnej riadiacej činnosti.

Vedúci ako manažér, leader a coach

Osvojenie si rôznych metód riadenia a vedenia ľudí. Od kŕmenia k chytaniu rýb alebo od mentoringu ku koučingu a zvýšenie uvedomenia si vlastnej osobnosti a vplyvu na výsledky práce a vzťahy s okolím podľa spôsobu práce s ľuďmi.

Hodnotenie a motivácia pracovníkov

Zvládnutie metód motivácie a vedenia zamestnancov. Naučiť sa rozpoznávať rôzne typy osobností zamestnancov a na základe správneho odhadu voliť efektívnu stratégiu komunikácie s nimi. Rozpoznanie symptómov vznikajúceho a prebiehajúceho konfliktu a jeho konštruktívne riešenie s podriadenými a internými klientmi. Ako správne uplatňovať personálnu politiku vo svojom tíme a ako využiť všetky dostupné motivačné nástroje, aby ľudia pracovali s maximálnou spokojnosťou.

Situačné vedenie ľudí

Osvojenie si rôznych metód riadenia a vedenia ľudí s dôrazom na individualitu situácií a podriadených v tíme. Uvedomenia si vlastnej osobnosti a ich manažérskych prístupov na budovanie vplyvu pri orientácii na výsledky práce a vzťahy s okolím.

Predajné zručnosti

Naučiť účastníkov prezentovať produkty a služby jasne, zrozumiteľne, s nadšením a presvedčivo. Natréňovať rôzne formy predaja podľa obsahu, účelu a cieľovej skupiny s dôrazom na zvýšenie vplyvu aj u náročných a problémových zákazníkov.

Tréning trénerov a facilitátorov

Naučiť a rozvinúť hlavné zásady a zručnosti trénerskej práce od analýzy tréningových potrieb po vyhodnotenie rozvojovej aktivity a s tým spojených zručností potrebných pri realizácii rôznych foriem vzdelávacích aktivít. Príprava trénerov a koučov, ktorí budú odborne pripravovať a realizovať obsahovo rôznorodé školenia pre potenciálnych interných klientov a rozvíjať prevažne mäkké zručnosti zamestnancov a poskytovať konzultácie a poradenstvo v oblasti rozvoja ľudských zdrojov.

Zásady výberu zamestnancov alebo behaviorálne interview

Rozvinúť a naučiť najnovšie techniky a zručnosti potrebné pre efektívny výber zamestnancov založených na kompetenčnom a behaviorálnom prístupe. Naučiť proces identifikácie požiadaviek, zhodnotenie kandidáta až po dohodnutie záverečných podmienok a nástup.

Starostlivosť o zákazníka

Systematicky pomáhať organizácii transformovať sa na zákaznícky orientovaný podnikateľský subjekt: rozvojom potrebných zručností, postojov a možností u pracovníkov, ktorí sú v bezprostrednom styku so zákazníkmi

Finančný management pre nefinančníkov

Naučiť všetkých, ktorí v nejakej podobe prichádzajú do styku so základnými pojmami finančného manažmentu, potrebujú rozumieť týmto pojmom na úrovni „vzdelaného laika“, komunikujú s ľuďmi, ktorým je problematika jasná a známa, ale títo ľudia nemajú vôľu ani čas vysvetľovať im, čo ktorý pojem znamená. Zároveň získať techniky potrebné pre plánovanie rozpočtu a jeho následný controlling. Účasť na kurze vôbec nevyžaduje predchádzajúce znalosti z účtovníctva a finančného manažmentu

INÉ FORMY VZDELÁVANIA:

Teambuilding

Spoločnosť RecruitMen ponúka svojim klientom Teambuilding (indoor alebo outdoor). Prostredníctvom teambuildingovej aktivity dokážu zamestnanci lepšie prejavovať svoje zručnosti v inom prostredí ako v pracovnom, naučia sa ľahšie prekonávať prekážky a zároveň si uvedomia svoje miesto v tíme. Vďaka vhodne zvolenej forme pomôže teambuildingová aktivita k upevneniu zamestnaneckých vzťahov a napomôže odstrániť bariéry v komunikácii.

Individuálne konzultácie, 360° hodnotenie a koučovanie manažérov

V prípade prílišnej rôznorodosti skupiny manažérov resp. pre vyššie úrovne riadenia poskytuje spoločnosť RecruitMen individuálny prístup ku vzdelávaniu formou konzultácií.

Metóda

Kľúčovou metódou rozvoja budú koučovacie rozhovory, ktoré sú podporované ďalšími metódami:

- psychologické testovanie (za účelom presnejšieho poznania štýlových preferencií koučovaných)
- pozorovanie v reálnych pracovných situáciách, konzultovanie a poskytovanie poznatkov (mentorovanie)

NÁBORY ZAMESTNANCOV

Ponúkame Vám triedenie a selektovanie vhodných kandidátov na požadovanú pozíciu. Na vyhľadávanie vhodných kandidátov využívame vlastnú databázu uchádzačov, ktorá obsahuje viac ako 7000 aktívnych kontaktov, cieleňú inzerciu alebo kombináciu viacerých metód. Po posúdení vhodných kandidátov na základe požiadaviek klienta realizuje konzultant spoločnosti RecruitMen s uchádzačom behaviorálne interview a dôkladne preverí referencie kandidáta.

Spoločnosť RecruitMen sa zameriava na výber pozícií a na personálne poradenstvo vo všetkých podnikateľských odvetviach a profesiách.

Nábory Recruiting

Služba recruiting je určená všetkým klientom, ktorí potrebujú v krátkom čase obsadiť voľnú pracovnú pozíciu. Spoločnosť RecruitMen Vám profesionálne zrealizuje nábor a výber vhodných kandidátov podľa požadovaných kritérií. Ponúkame Vám flexibilitu, osobný prístup a zaručujeme diskretnosť našim klientom a uchádzačom počas náborového procesu.

Spoločnosť RecruitMen sa zameriava na výber pozícií a na personálne poradenstvo vo všetkých podnikateľských odvetviach a profesiách.

Priame oslovenie Executive Search

Táto forma sa využíva pri nedostatku kandidátov na trhu práce, alebo pri cieleňom oslovení špecialistov a manažérov / Head hunting /. Je to forma priameho oslovenia kandidáta aktuálne pôsobiaceho na pracovnej pozícii, ktorú obsadzujeme. Využíva sa najmä pri špecializovaných pracovných pozíciách. Poskytujeme profesionálne a diskretné vyhľadávanie vhodných kandidátov pre manažérske pozície, pozície top manažérov a špecialistov. Počas procesu vyhľadávania kandidáta Vám zaručujeme maximálnu možnú anonymitu Vašej spoločnosti.

Skupinový nábor Mass recruiting

Služba Mass Recruiting Vám ponúka kompletne obsadenie novovytvoreného oddelenia, od manažérskych pozícií až po výkonné pozície. Skupinový nábor Vám pomôže šetriť čas a náklady na organizovanie a zabezpečovanie celého výberového konania.

Personálny lízing

Vyhľadávanie vhodných kandidátov, prepožičanie vhodného kandidáta na potrebný čas. Výhoda personálneho lízingu je úspora času a peňazí, prevzatie kompletnej mzdovej administratívy za dočasne pridelených zamestnancov a flexibilita pri meniacej sa potrebe zamestnancov.

PORADENSTVO

Spoločnosť RecruitMen je odborníkom v oblasti personálneho poradenstva, ktoré je charakterizované projektmi v oblasti rozvojových a hodnotiacich systémov, prípravou nástrojov pre zvyšovanie riadenia výkonu pracovníkov, analýzou a zefektívňovaním pracovných procesov.

Assessment Centre - AC

Skupinové alebo individuálne hodnotenie účastníka/ov. Hodnotenie správaní účastníkov v modelových situáciách. V rámci skupinového výberového konania sa využívajú psychodiagnostické metódy. Výstupom AC je úspešný kandidát vhodný na hľadajú pracovnú pozíciu. Podkladom pre toto rozhodnutie sú výsledky na základe vhodne zvolených psychologických testov, hodnotenia praktických cvičení, hodnotenie prezentácie kandidátov.

Development Center – DC **Rozvojové centrum**

Ide o komplexné a detailné posúdenie profesionálnych schopností ako aj celkového osobnostného potenciálu vybraných zamestnancov. Pomocou DC sú účastníci posudzovaní prostredníctvom psychodiagnostických metód a techník, používajú sa rolové hry. Na základe toho zostavujeme rozvojový a vzdelávací plán zamestnanca, ktorý závisí od jeho potrieb. Zamestnancom je venovaná individuálna starostlivosť a majú možnosť dozvedieť sa viac o sebe a pracovať na svojich slabých stránkach. Súčasťou tejto časti projektu je aj vytváranie a okamžité uplatňovanie kompetenčného modelu.

Kompetenčný model

Kompetenčný model / model zručnosti / je efektívny nástroj pre zjednotenie personálnych procesov v spoločnosti ako sú: výber zamestnancov, ich vzdelávanie, rozvoj zamestnancov, plánovanie kariéry a odmeňovanie zamestnancov. Kompetenčný model je systém, ktorý je možné priamo prepojiť na odmeňovací systém spoločnosti. KM poskytne objektívny prístup k ľuďom, zjednotí jazyk posudzovania uchádzačov a zamestnancov a poskytne efektívny nástroj manažerom, ktorí ho využijú pri riadení výkonu zamestnancov a pri hodnotení zamestnancov. KM sleduje stratégiu spoločnosti a zároveň podporuje firemnú kultúru v spoločnosti.

360° spätná väzba

Ponúkame Vám 360° spätnú väzbu, ktorá je hodnotiaci a rozvojový nástroj, pri ktorom sa využíva komplexné hodnotenie zamestnancov anonymne zo strany kolegov. Zamestnanec je hodnotený spolupracovníkmi medzi ktorými sú jeho priami nadriadení, podriadení a kolegovia na rovnakej úrovni. Tento nástroj Vám pomôže určiť v čom sa zamestnanci majú rozvíjať.

Nové: Spoločnosť RecruitMen Vám ponúka možnosť zhodnotenia väčšieho počtu účastníkov vďaka na mieru šitému elektronickému softwaru. Celý systém je automatizovaný, šetrí čas, zabezpečuje objektivitu a znižuje možnú chybovosť pri vyhodnocovaní, čo vedie na konci aj k zníženiu nákladov na projekt.

Outplacement

Outplacement je plnohodnotnou podporou pri organizačných zmenách v spoločnosti, v prípade znižovania počtu zamestnancov. Ide o komplexnú starostlivosť o prepúšťaných zamestnancov, odborné a psychologické poradenstvo, podporu a konzultácie so zamestnancami.

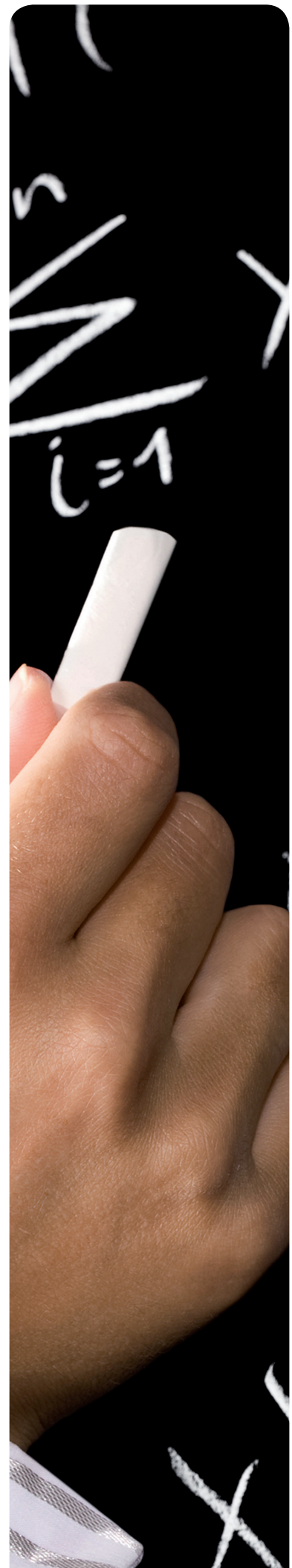
Hlavným cieľom outplacementu je vytvoriť kultúru odchodu zamestnancov zo spoločnosti pri minimálnom dopade na externé a interné prostredie.

Talent management

Je dôležité si dlhodobu v spoločnostiach udržať a stabilizovať kvalitných a kvalifikovaných zamestnancov a práve TM nám pomáha pri ich identifikovaní. Jeho cieľom je udržať si správnych ľudí na správnom mieste.

Procesné riadenie a personálny audit

Služba je zameraná na zvyšovanie výkonnosti pri zachovaní kvalitne nastavených procesov a postupným vylepšovaním procesov resp. implementovaním a udržiavaním kvality na úrovni systémov a jednotlivcov. Na základe analýzy vychádzame zo súčasného stavu a definujeme cieľový stav projektu. Personálny audit je previerka kvality pracovníkov, analýza výkonov pracovníkov, snímka pracovného dňa a komplexné zhodnotenia súčasného stavu na pracoviskách.





RecruitMen s.r.o
Tomášikova č. 26
821 01 Bratislava

mobil: +421 918 963 007
www.recruitmen.eu

